

INFORME DE GESTION SOCIAL DE LA FUNDACION NEHEMIAH AÑO 2019

Señores

ASAMBLEA DE ASOCIADOS Y JUNTA DIRECTIVA

La Ciudad

De acuerdo a lo dispuesto por la asamblea celebrada el año anterior en la Fundación Nehemiah, se dio una gran atención administrativa y financiera y que le permitió a la Fundación confirmar su actividad y su estabilidad de acuerdo a su actividad social

De acuerdo a lo anterior La Fundación Nehemiah desarrollo proyectos basados en los principios y valores cristianos destinados a la formación integral del ser humano, y propenderá por la construcción de relaciones basadas en el amor y el servicio a las comunidades menos favorecidas.

3.1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

FUNDACIÓN NEHEMIAH

Misión

Somos una fundación que apoya y gestiona programas sociales integrales, dirigidos a la población emergente, para generar oportunidades y esperanza de vida.

Visión

En el año 2025 seremos una organización consolidada que impacta en la vida de personas y comunidades emergentes.

Programas

La Fundación Nehemiah trabaja con dos modalidades de programas, misionales y de apoyo administrativo.

Misionales.

1. Programa de atención a los niños, niñas y adolescentes (CDIS)
2. Programa de atención al adulto Mayor (Hogar Geriátrico Samaria)
3. Programa a Mujeres Cabeza de Familia (Proyecto Uniformes)

Apoyo administrativo.

4. Programa de Transporte Escolar y Cafetería (Colegio Americano)
5. Programa Campamento el coro (Km. 18, vía al mar)
6. Programa de infraestructura (Mantenimiento y alquiler bienes inmuebles IPC)

Comedores (CDIS)

- Se cambió el estilo de vida y la manera de atención a los niños y comunidad en general.
- La atención con los niños se dio de manera virtual.
- Diferentes metodologías pedagógicas.
- Entrega de víveres mes a mes a las familias de los beneficiarios.
- Se estableció el protocolo de bioseguridad tanto para el personal que labora en los CDI'S como para los procesos de entrega de los víveres y las diferentes ayudas que se daban.
- Se establecieron chequeos médicos con pediatras
- Capacitación en defensoría padres para el staff de los CDI'S.
- Ayuda social entregando fórmulas medicas a beneficiarios
- Reuniones por zoom entre administrativos, directoras de la Fundación Nehemiah

Impacto social:

Servicios:

- Restauración de jóvenes en consumo de spa (sustancias psicoactivas), delincuencia común y maltrato intrafamiliar.
- Apoyo a la niñez en el campo de la salud (transporte para citas médicas y medicamentos)
- Aporte de materiales como madera, para mejora de viviendas en Buenaventura
- Asistencia alimentaria y en útiles escolares a la niñez
- Apoyo espiritual: 200 familias en promedio impactadas por el evangelio
- Capacitación en violencia contra la mujer.

Comunidades Impactadas en Cali y Buenaventura

54 barrios
7 Comunas
2 Comunidades de ladera
Comunidades Afro, Mestizas e Indígenas.

Gestión Social:

- Gestión con CERVALLE, donación de carne de cerdo.
- Gestión con HARINERA DEL VALLE Y ARROZ ROA, acuerdo para obtener mejores precios en la compra de sus productos.
- Gestión BANCO DE ALIMENTOS, por medio de esta se ha logrado recibir alimentos y refrigerios para nuestros beneficiarios para cada atención o actividad que se ha realizado en el año.
- Gestión ALCALDIA DE CALI-PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA, hasta el mes de diciembre que se recibió esta donación se pudo beneficiar a más de 160 niños y niñas de la comunidad.

Este programa se realizó con donaciones de Compasión Internacional de \$ 2.587.027.847

HOGAR GERIÁTRICO SAMARIA

Propósito

Dignificar al adulto mayor.

INFORME HOGAR SAMARIA PERIODO DE PANDEMIA

Cantidad de residentes hogar samaria antes de pandemia:

- 25 residentes.

Cantidad de residentes hogar samaria diciembre 2020:

- 27 personas

HORARIOS DEL PERSONAL ESTABLECIDOS POR PANDEMIA

PUESTO	MARZO 2020	DICIEMBRE 2020	TURNOS
PERSONAL DE ENFERMERIA	7	8	12 HORAS
ADMINISTRATIVO	1	1	
PERSONAL DE COCINA	2	2	8 HORAS
PERSONAL ASEO Y LAVANDERIA	2	2	8 HORAS
PERSONAL TURNOS OFICIOS VARIOS	1	2	8 HORAS
SERVICIOS PROFESIONALES	3	2	8 HORAS
CUIDADORAS FAMILIAS	4	3	8 HORAS
TOTAL	20	20	

PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD EN PANDEMIA

- Uso permanente de tapabocas
- Uso permanente de guantes de látex
- Medidas especiales para las visitas a los residentes
- Protocolo de ingreso del personal que labora en el hogar geriátrico
- Protocolo de residentes del hogar
- Protocolo de recepción y manejo de suministros e implementos de aseo
- Protocolo de recepción de medicamentos
- Protocolo de ingreso de personal médico y terapéutico
- Protocolo de salidas de residentes a citas médicas con especialistas
- Protocolo de visitas a residentes por parte de la familia
- Adecuación de espacio con distanciamiento para visitas

GESTIÓN SOCIAL

Residentes Hogar Samaria

Capacidad total 30 personas, actualmente cuenta con un número de 27 para una ocupación del 95%.

Vinculación laboral

El hogar Samaria tiene vinculados directamente por la fundación Nehemiah, 12 empleados. De los cuales 8 residen en la Buitrera, correspondiendo a un 66%; Cinco, son madres solteras cabeza de familia, las demás residen en el municipio de Cali.

VINCULACIÓN DIRECTA FUNDACION NEHEMIAH	VINCULACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES	VINCULACION FORMAL (Turnos varios)
12	3	3

SERVICIOS GERONTOLOGICOS DE ALTA CALIDAD

- Personal capacitado en todas las áreas
- Proporciona calidad de vida al adulto mayor
- Valoración médica de la dieta alimentaria y farmacológica
- Servicio de fisioterapia y seguimiento de actividad diaria
- Alimentos de la mejor calidad acorde a las necesidades individuales
- Asistencia espiritual
- Acompañamiento a las familias en momentos difíciles

COMUNIDADES IMPACTADAS:

- Municipio de Santiago de Cali.
- Corregimiento de la Buitrera -Cali.

RESIDENTES BECADOS

- Dos residentes antiguos
- Una residente de nuestra denominación

PROYECCION PARA EL AÑO 2021

Ampliación de la capacidad instalada; Se inició la adecuación de la casa delantera y lateral, para habilitar ocho (8) habitaciones y lograr tener un aumento de catorce (14) residentes, que

nos ayudaría ser más eficientes en el servicio, mejor uso de la capacidad instalada y mejorar los ingresos y la posibilidad de dar más becas a nuestros hermanos presbiterianos y se realizó con Donaciones por valor de \$ 423.407.440

PROYECTO UNIFORMES

Propósito

Desarrollar un emprendimiento social sostenible con madres cabeza de familia.

Gestión del Proyecto

El presente informe describirá el proceso de gestión que se desarrolló en el año 2020 en el proyecto de uniformes del Ministerio de Mujeres Cabeza de Familia y niños en riesgo.

Este año para el proyecto ha sido muy difícil, así como para muchas empresas caleñas y a nivel nacional por la situación de pandemia SARS CoV-2 COVID19.

Iniciamos como cada año programando compra de materia prima y maquila de uniformes escolares, donde alcanzamos a comprar la tela para la confección de camisas de educación física, sudaderas, camibusos de diario y pantalones de diario.

En el mes de febrero de 2020 se envió programación de confección para sudaderas al taller USSA SPORT y pantalones de diario a Dotaciones Burcoa pagando el 50% correspondiente al valor de la cuenta de cobro y factura.

A mediados del mes de marzo de 2020, como es de su conocimiento entramos en cuarentena y por ende se congeló todo proceso. Una vez contamos con autorización de movilización retomamos labor presencial alternado.

En el mes de abril enviamos comunicado a la Institución educativa Colegio americano informando nuestra decisión de no incrementar el precio de los uniformes escolares tal como se hacía cada año lectivo, de igual manera en este mes se tomó la decisión de usar \$20.000.000 millones de los excedentes del año 2019 con el fin de realizar compra de mercados los cuales fueron entregados a las iglesias en la ciudad de Cali, y algunas del valle del cauca, en las siguientes ciudades se realizó transferencia para que efectuaran la compra de mercados y su respectiva entrega hacia la comunidad: Tuluá, Buenaventura, Guabas, Bugalagrande y Pasto.

Con el fin de facilitar la compra de uniformes escolares ofrecimos la posibilidad de realizar pedidos por medio de WhatsApp, correo electrónico, pagando por transferencia bancaria y servicio a domicilio, aplicamos los 3 días “sin IVA”; Se envió información por correo electrónico al departamento de comunicaciones del colegio americano para que a su vez se les informara a los padres y obtuvieran este descuento.

Continuamos generando el descuento del 3% por afiliación a la Asociación de padres de familia.

Logramos concluir la venta de dotación laboral para el colegio americano en el mes de diciembre de 2020.

Seguimos contando con varios proveedores de telas.

Con la empresa de calzado MackModa se maneja contrato tipo “consignación”.

Respecto al almacenamiento del producto terminado y la materia prima, se encuentra en el almacén ubicado en el Colegio Americano de Cali.

Actualmente, se continúa con la facturación electrónica e inventario con Sistema Contable Helisa/NIIF, el cual se paga mensualmente el servicio de hosting.

Producción

Las unidades fabricadas en el año 2020, corresponde a 6.438 prendas. (Uniformes, medias, zapatos y otros)

Se realiza a través de la tercerización con:

- USSA SPORT Cuenta con 8 trabajadores, 5 de ellas son mujeres cabeza de hogar.
- CONFECCIONES WIGO Cuenta con 4 trabajadores, 2 de ellas son mujeres cabeza de hogar.
- DOTACIONES BURCOA Cuenta con 28 trabajadores en planta y 10 talleres satélite, dentro de estas hay 19 mujeres cabeza de hogar.
- CUELLOS Y PUÑOS OLMEDO ARAGON Cuenta con 2 trabajadores
- CHEAPER 'S BORDADOS Cuenta con 4 trabajadores.
- ESTAMPADOS LOAITEX Cuenta con 4 trabajadores.

Balance Social

Número estudiantes que utilizan cada uno de nuestros servicios (uniformes, medias, zapatos, otros). **1.570**

Número de empleos directos:

Actualmente contamos con una contratación quien tiene el cargo de Coordinadora Administrativa quien es mujer cabeza de hogar.

Recursos aportados a la sociedad:

Precios favorables en uniformes.

Donaciones para proyectos de madres cabeza de familia

Donaciones Iglesia Presbiteriana

Impacto a la comunidad:

- Sirviendo a las madres cabeza de familia y niños en riesgo.
- Sirviendo a la comunidad educativa del colegio americano.

Empleos indirectos:

- USSA SPORT Cuenta con 8 trabajadores, 5 de ellas son mujeres cabeza de hogar.
- CONFECCIONES WIGO Cuenta con 4 trabajadores, 2 de ellas son mujeres cabeza de hogar.
- DOTACIONES BURCOA Cuenta con 28 trabajadores en planta y 10 talleres satélite, dentro de estas hay 19 mujeres cabeza de hogar.
- CUELLOS Y PUÑOS OLMEDO ARAGON Cuenta con 2 trabajadores.
- CHEAPER 'S BORDADOS Cuenta con 4 trabajadores.
- ESTAMPADOS LOAITEX Cuenta con 4 trabajadores.

Ingresos generados Madres Cabeza de Hogar \$ 66.010.597

PROGRAMA DE APOYO ADMINISTRATIVO

Alquiler de bienes inmuebles

Servicio de administración de bienes inmuebles de las iglesias presbiterianas, bajo la modalidad de porcentaje por intermediación.

Inmuebles administrados en el año 2020

- Locaciones de la anterior anexa la Floresta (Salones)
- Generó ingresos brutos por arrendamiento por el valor de **\$ 74.500.000**
- Casa pastoral iglesia Príncipe de paz:

Hubo incumplimiento por el arrendatario y se procedió a pedir el inmueble.

- Casa pastoral Filopos

3.2. GESTIÓN FINANCIERA:

GESTION FINANCIERA Y CONTABLE DE LA FUNDACION NEHEMIAH AÑO FISCAL 2020

En el periodo 2020, la FUNDACION NEHEMIAH presenta los siguientes resultados económicos extractados de sus Estados Financieros que se ponen a consideración de los miembros, los cuales han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información –financiera para Pymes (NIIF- PYMES).

Al respecto se destaca lo siguiente:

Para el año 2020 el país sufrió una de las pandemias más grandes en los últimos 100 años denominada COVID-19, esto afecto el recaudo de los ingresos Operacionales por el año 2020 por una suma de \$ 3.314.782.983 moneda legal, mostrando una disminución del 4% con respecto al año 2.019.

Es de anotar que a pesar de la crisis que se está viviendo en el país los gastos no disminuyeron ampliamente más bien su tendencia fue a sostenerse con una pequeña disminución en sus gastos totales de un 3%, y todos los programas y proyectos se desarrollaron con los valores mencionados anteriormente.

Uno de los rubros que afecto considerablemente la operación de la Fundación, fue la disminución de ventas para el proyecto Mujeres Cabeza de Familia por la comercialización de uniformes para el Colegio Americano, afectando su flujo de caja operativo, es de notar que aquí se realizó una compra considerable de materia prima que se adquirió a un muy buen precio y que en la actualidad este proyecto termino con un alto Inventario afectando su Flujo de Caja.

para los CDI (atención de niños, niñas y adolescente) y para esta logro se han realizado adecuaciones de Ley a los Centros de Desarrollo Integral para su terminación y los demás proyectos.

Las declaraciones de impuestos y el pago de seguridad social correspondientes al año fiscal 2.020 fueron presentados y cancelados a tiempo.

Todas las obligaciones se Encuentra a Paz y Salvo

Cordialmente,



Guillermo Arguello Maestre
Representante Legal