

INFORME DE GESTIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL AÑO 2023

La representación legal, directivos y el equipo de trabajo de la Fundación Nehemiah pone a disposición de la asamblea su informe de gestión, donde además de encontrar el balance anual, también es posible identificar las proyecciones trazadas y los cambios que la organización ha tenido en busca de dar cumplimiento a su misión institucional.

Durante los últimos años la Iglesia Presbiteriana Cumberland por medio de su Fundación, ha aportado un granito de arena a través de los proyectos que ha desarrollado como parte de una estrategia de transparencia, y en respuesta al objetivo de ser una entidad cristiana, responsable de la labor social y administrativa.

La gestión la hemos realizado con mucha dificultad, debido a situaciones sociales del país y medidas gubernamentales que afectan el buen desarrollo de programas que buscan disminuir la inequidad.

REQUERIMIENTOS GUBERNAMENTALES (DIAN)

1. Nomina Electrónica
2. Documento equivalente (soporte)
3. Facturación Electrónica
4. Actualización de datos e información en la página web (DIAN)
5. Medios Magnéticos
6. Cumplimiento a las visitas de la Secretaria de Salud
7. Cumplimiento a los requerimientos del ICBF
8. Cumplimientos a los requerimientos de la DIAN

EMPLEOS GENERADOS

Total, empleos generados:	82
Empleos Directos:	
Hogar Samaria	15
Centros de Desarrollo – Cali	9
Centros de Desarrollo – Buenaventura	51
Administración	3
Campamento el Coro	2
Proyecto Mujeres	2
Empleos Indirectos:	
Hogar Samaria	3
Administración	3
Servicios varios	3
Aprendices Sena:	5
Total, empleos a madres cabeza de familia	38

CONSTRUCCIONES Y MEJORAS CAMPAMENTO EL CORO

1. Elaboración de sobre pisos en diferentes áreas del campamento.
2. Demolición y Construcción de cabaña del tigre.
3. Elaboración de muros de contención en piedra para evitar humedades.
4. Instalación de puertas en PVC en la cocina central.
5. Construcción de techo para mejorar ingreso al lado de la cocina central.
6. Mantenimiento del cableado eléctrico en todas las cabañas y cambio de luminarias a LED.
7. Dotación de Mobiliario para la cabaña restaurada del Tigre.
8. Se recibieron 10 mesas en aluminio como Donación para mejorar capacidad de zona de alimentación.
9. Renovación de menaje de la cocina.
10. Mejoramiento de la cocina central con pintura blanca, elaboración de estantes y construcción de puerta para seguridad contra los bichos.



HOGAR SAMARIA

RESIDENTES HOGAR SAMARIA

Capacidad total 33 personas, con una ocupación del 100%.

RESIDENTES BECADOS

Dos residentes antiguos con el 40% por el Hogar Samaria

Una residente de nuestra denominación con el 70% por el Presbiterio

Una residente de nuestra denominación con el 50% por el Hogar Samaria

CONSTRUCCIONES Y MEJORAS

1. Intervención del sistema hidráulico y de almacenamiento de agua.
2. Mejoras en los direccionamientos de agua.
3. Resane y pintura de habitaciones, y cambio de 17 puertas.
4. Ampliación del servicio, aumentando la capacidad instalada.
5. Construcción de kiosco para visita y proyecto para centro día.
6. Ampliación de techo en habitaciones traseras de la casa principal.
7. Mantenimiento general de las cubiertas, corrigiendo goteras.



GESTION SOCIAL Y PROYECTOS

Cantidad total de participantes:

CDI'S de Cali:	467
CDI'S de Buenaventura:	1.767
Total	2.234

Áreas de atención:

Espiritual
Socioemocional
Física y Cognitiva

Celebraciones y Ayudas:

Regalos de cumpleaños y navidad

Ayudas alimentarias, educativas y de transporte

Graduación de 15 participantes en CALI por cumplimiento en la edad.

Comedor comunitario

Tratamientos médicos:

Atención psicológica y en nutrición

Valoraciones de optometría y entrega de gafas

Chequeo médico y entrega de medicamentos

Emprendimientos:

Capacitaciones y talleres en el Sena (certificados)

Taller de costura

Taller de sublimación

Venta de productos de aseo

Impacto evangelístico: 322 participantes y sus familias





PROYECCIÓN PARA EL AÑO 2024 CENTROS DE DESARROLLO INTEGRAL CALI

El convenio con Compasión Internacional termina para los CDI'S de la ciudad de Cali, en el mes de JUNIO del presente año 2024.

Nuestro propósito es continuar con estos programas, por tal motivo estamos desarrollando un plan de acción consiguiendo nuevas alianzas y sumando esfuerzos para que la obra social de la Iglesia a través de la Fundación no se detenga.

De acuerdo a lo anterior hemos realizado gestiones como:

1. Ingresamos en un programa de comedores de la Alcaldía de Cali (Corazón Contento) el cual nos suministra alimentos para niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo.
2. Ingresar en un programa de ayuda de (Fedegan y Convoy Hope) el cual nos permite recibir donaciones que consiste en leche en polvo, tanto para los CDI'S como para el Hogar Samaria.
3. Capacitación de ONG World Visión:
 - Crianza con ternura para ser compartida con la comunidad y la iglesia
 - Capacitación en prevención de desastres
 - Aporte de personal voluntario psicológico
4. Programa de apadrinamiento de niños
5. Emprendimiento de costura:
 - CDI Lourdes en etapa productiva
 - CDI Renacer en etapa de capacitación
6. Se realiza alianza con JUSTA PAZ:
 - Entregaron insumos para realización de escuela bíblica convencional
 - Insumos para realizar campaña por la paz y recuperación de espacio publico
7. Ingresos propios con ideas de negocio como:
 - Venta de productos de aseo
 - Sublimación
 - Venta de aceite
8. Aporte de padres

PROYECTO UNIFORMES

1. Se prestó el servicio de confección de la dotación para todo el personal del Colegio Americano
2. Se normalizo el suministro de materias primas tanto a nivel nacional como internacional permitiendo esto estabilizar el costo de producción.
3. Se tuvo un incremento del 23% en los precios de los uniformes para el colegio americano, los cuales fueron socializados y aprobados por Aso familia y rectoría permitiendo esto mejorar nuestra operatividad financiera.
4. Se está llevando a cabo, un proceso de prueba en la confección y calidad con los proyectos de costura que hemos desarrollado en los Centros de Desarrollo de Cali con la finalidad que estos nos maquilen y de esta manera ayudar a su sostenibilidad.
5. Se han creado políticas de manejo de inventarios que nos permite controlar su nivel, alineándonos con la decisión del Colegio Americano referente al cambio del uniforme escolar, el cual tiene un periodo de transición entre el 2023 y el 2024, de esta manera no generar ninguna afectación económica para el proyecto.

PROYECCIONES CONTINUAS

- ✓ Ampliar la oferta de servicios en el Hogar Samaria a través de la modalidad de Centro día.
- ✓ Tener a disposición de las IPC y comunidad en general un subsidio o beca total en el Hogar Samaria.
- ✓ Mejora continua en la infraestructura del Campamento e implementar estrategias para aumentar los ingresos.
- ✓ Proyecto de invernadero e integración de prácticas sostenibles entre la Fundación Nehemiah y el Colegio Americano.
- ✓ Posicionar el producto en el mercado con el fin de alcanzar nuevos clientes (Proyecto de Uniformes)
- ✓ Proyecciones para el año 2024 Centros de Desarrollo Integral de la ciudad de Cali y Buenaventura, para que la obra social de la Iglesia a través de la Fundación no se detenga.

Cordialmente,

Señores,
Junta Directiva Fundación Nehemiah


Guillermo Arguello Maestre
Representante Legal
Fundación Nehemiah